

В объединенный диссертационный совет Д 999.031.03 по защите докторских и кандидатских диссертаций на базе Таджикского национального университета, межгосударственного образовательного учреждения высшего профессионального образования «Российско-Таджикский (славянский) университет», Таджикского государственного университета коммерции по адресу: 734061, Республика Таджикистан, г. Душанбе, ул. Дехоти, 1/2.

ОТЗЫВ

официального оппонента кандидата экономических наук, доцента Бабаджанова Рустама Мирзоевича на диссертацию Кабутова Кудратулло Рахматуллоевича на тему: «Регулирование занятости молодежи в условиях трудоизбыточности рынка труда (на примере Республики Таджикистан)», представленной на соискание учёной степени кандидата наук по специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством (экономика труда)

1. Актуальность темы диссертационной работы

Решение проблемы регулирования занятости населения при трудоизбыточности рынка труда требует использования современных подходов и методов организации деятельности в условиях проведения экономических трансформаций и учета комплекса внешних и внутренних социально-экономических процессов. При этом важным считается регулирование занятости молодого поколения на рынке труда Республики Таджикистан и стран СНГ.

Опыт проведения научных исследований показывает, что изучение механизма регулирования занятости молодежи на рынке труда требует проведения специального исследования с целью научного обоснования и разработке практических рекомендаций в области регулирования занятости молодежи в условиях трудоизбыточности рынка труда, учитывая развитие и глобализацию рынка труда. Поэтому актуальность избранной автором темы диссертации является своевременной и не вызывает сомнений.

Степень обоснованности научных положений, выводов и рекомендаций, сформулированных в диссертационном исследовании.

Оценка степени обоснованности научных положений, выводов и рекомендаций диссертации показывает, что автор в целом справился с поставленной целью в диссертационной работе, заключающейся в развитии соответствующих аспектов теоретических и методологических положений, разработке методических подходов и практических рекомендаций для регулирования процессов, связанных с трудовой занятостью молодежи в условиях глобализации и трудоизбыточности экономики.

Анализ выполненной работы показывает, что к основным пунктам научной новизны диссертационной работы можно отнести:

1. уточнены теоретические аспекты регулирования занятости населения в условиях трудоизбыточности экономики и выявлены их особенности на молодежном сегменте рынка труда. Обосновывается, что, несмотря на принципиальные различия в теоретико-методических подходах, многими современными исследователями сегментирование рассматривается как важный механизм оптимизации трудоустройства молодежи на взаимовыгодной основе на рынке труда;

2. развита методология сегментации рынка труда при исследовании вопросов занятости молодежи в условиях трудоизбыточности, обоснована целесообразность ее использования в качестве основного инструмента по профессионально-квалификационным признакам Международной стандартной классификации занятий (МСКЗ-08), которая представляет собой четырехуровневую классификационную структуру всех видов профессиональных занятий в глобальном масштабе;

3. выявлены основные тенденции развития в сфере трудовой занятости молодежи в Республике Таджикистан в условиях трудоизбыточности экономики. В частности, проведенный анализ динамики изменений основных индикаторов рынка труда свидетельствует о том, что основные острые проблемы, касающиеся вопросов занятости молодежи, сосредоточены в

возрастном сегменте 15-24 года, ибо этот возрастной интервал совпадает с начальным этапом трудоустройства молодежи и более глубокой ее адаптации к потребностям рынка труда. В связи с этим, разработаны практические рекомендации для улучшения положения молодежи на рынке труда с учетом происходящих демографических изменений в республике и ее регионах;

4. установлены балансовые соотношения между коэффициентами участия молодежи в рабочей силе в целом и без учета, молодежи категории УЕТ, и такие соотношения применительно к коэффициенту занятости молодежи, и на их основе разработан подход к исследованию положения молодежи на рынке труда, учитывающий их категорию, охваченной образованием;

5. определены факторы, влияющие на процесс обеспечения занятости молодежи. Установлено, что эти факторы выражаются в профессионально-квалификационном структурном балансе предложения со спросом на рынке труда, профессиональном качестве молодежной рабочей силы, превосходстве объема дополнительного предложения над емкостью дополнительного спроса на рынке труда, наличии опыта практической трудовой деятельности на конкретной профессионально-квалификационной позиции рынка труда и уровне осведомленности молодежи о потребностях рынка труда;

6. обоснованы и разработаны основные направления совершенствования государственного регулирования занятости молодежи в условиях трудоизбыточной экономики. В целях обеспечения позитивных действий в процессе трудоустройства молодежи в существующих условиях, предлагается ряд предложений в части структурного баланса предложения со спросом на рынке труда, в области улучшения качества и использования молодежной рабочей силы, в сфере содействия ее занятости, самозанятости, осведомленности молодежи о потребностях рынка труда при реализации НСР Таджикистана на период до 2030 года.

Оценка содержания диссертации, ее завершенность в целом, замечания по оформлению диссертационной работы

Диссертационная работа состоит из введения, 3-х глав, выводов и предложений, списка использованной литературы, включающего 178 наименований, а также приложений. Общий объем работы составляет 167 страниц машинописного текста, и содержит 16 таблиц, 24 рисунка.

Во введении диссертации (стр. 4-11) обосновываются актуальность темы диссертации, степень её разработанности, выделена цель и задачи, объект и предмет исследования, изложены методология и методы исследования, информационная база, научная новизна, а также теоретическая и практическая значимость работы.

В первой главе работы «Теоретико-методические аспекты регулирования занятости молодежи в условиях трудоизбыточности рынка труда» (стр.12-64) рассматриваются теоретические аспекты регулирования занятости населения и ее особенности на молодежном сегменте рынка труда в условиях трудоизбыточности, уточнена методология сегментации рынка труда и вопросы занятости молодежи, рассмотрен концептуальный подход к исследованию положения молодежи на рынке труда.

В первом параграфе диссертации автор отмечает, и мы согласны с этим, что спрос и предложение на рынке труда имеют количественные и качественные показатели. При этом спрос на рынке труда определяется потребностями работодателей в найме рабочей силы для их привлечения в производство товаров и услуг.

Отмечается, что активная государственная политика занятости - это система организационно-экономических и правовых государственных мер, направленных на снижения уровня безработицы путем реализации следующих приоритетов: быстрое и своевременное избежание сокращения высокопроизводительных рабочих мест; подготовку, переподготовку и повышение квалификации безработных групп трудоспособного населения; осуществить мероприятия по-быстрому и своевременному поиску для

безработных, высокопроизводительных рабочих мест.

В диссертации, рассматривая процесс государственного регулирования занятости населения в Республике Таджикистан, автор выделяет реализацию следующих мер: повышение инвестиционной привлекательности национальной экономики; увеличение доли формального сектора экономики; поддержка модели продуктивной занятости на рынке труда, регулирование спроса и предложения рабочей силы; регулирование размещения производственных мощностей с учетом особенностей рынков труда в регионах; обеспечение целенаправленного развития профессионально-квалификационной и других структур предложения рабочей силы с учетом текущих и перспективных потребностей (как странового, так и зарубежного) рынков рабочей силы, разработка и реализация упреждающих мер в этой сфере; поддержка организованной и адаптированной внешней трудовой миграции. С учетом этого в диссертации изучены факторы, влияющие на процесс трудоустройства молодежи.

Во втором параграфе первой главе автором рассмотрены критерии (признаки, характеристики) сегментации рынка труда, которые по сей день сохраняют свою актуальность, и позволяют выявить конкретный интересующий рынок посредством: географических (пространственные) признаков, по которым рынок делится на различные географические (административно-территориальные) сегменты от национального до местного уровня; демографических характеристик, позволяющих разделить рынки по признаку пола, возраста, образования, уровню доходов и других социально-демографических показателей входящих в ее состав субъектов; психологических качеств, позволяющих разделить участников рынка, а также поведенческих признаков.

В диссертации использован метод сегментации рынка труда по отраслево-квалификационным признакам (стр.38-48), проведено распределение занятой молодежи в возрасте 15-29 лет, имеющие ВПО, по

основным сегментам сферы занятости в соответствии МКСЗ-08 в Республике Таджикистан в 2016 году.

Особое место в работе уделено рассмотрению концептуального подхода к исследованию положения молодежи на рынке труда на основе расположение категории молодежи на рынке труда.

Во второй главе диссертации «Современное состояние занятости молодежи Таджикистана на рынке труда» (стр. 65-99) проведен анализ динамики основных индикаторов рынка труда в молодежном сегменте в контексте демографических тенденций, дана оценка положения молодежи с учетом, охваченной образованием на рынке труда, а также исследованы факторы, влияющие на процесс трудоустройства молодежи.

В первом параграфе второй главе выделены основные характерные черты современного рынка труда Республики Таджикистан, проведен анализ динамика изменения доли населения в возрасте 0-29 лет в общей численности населения в Таджикистане в 1991-2020 гг., динамика доли молодежи в возрасте 15-24 лет в общей численности населения Республики Таджикистан в период 1991-2020 гг.

Разработана регрессионная модель динамики доли молодежи в возрасте 15-24 лет в общей численности населения Республики Таджикистан в период 1991-2020 гг., а также изучена общая численность трудовых ресурсов и общая численность молодежи в Республике Таджикистан в период 2000-2020 гг., динамика изменений темпов прироста рабочей силы в целом и в молодежном сегменте, в частности, в Таджикистане в период 1992-2020 гг., изменений темпов прироста рабочей силы в целом и в молодежном сегменте, в частности, в Таджикистане за этот период,

Особое место уделено изучению динамики изменений доли молодежи в общей численности занятых в Республике Таджикистан количества безработных среди молодежи в Республике Таджикистан, количества безработных среди молодежи в Республике Таджикистан в период 2000-2020 гг.

Во втором параграфе второй главе изучена динамика изменения участия всех ресурсов труда и его молодежной части в рабочей силе в Республике Таджикистан в период 2000-2020 гг. Особое место уделено изучению значения основных индикаторов рынка труда относительно занятости ресурсов труда в Республике Таджикистан в период 2000-2020 годы.

Установлено, что в период 2000-2020 годы охват молодежи образованием в Республике Таджикистан, как по количественным, так и по качественным показателям, имеет возрастающую тенденцию. В количественном плане, этот показатель в рассматриваемом периоде увеличился почти в 2 раза, а в долевым - увеличилась в 1,5 раза и достигла в 2020 году 40,4%. Коэффициент участия молодежи в рабочей силе без учета молодежи категории *УЕТ*, постепенно увеличиваясь, уже в 2020 году превосходит аналогичный показатель всех трудовых ресурсов на 10,1%, а всех ресурсов труда молодежи – на 69,6%. Данная ситуация связана, в частности, увеличением доли молодежи, охваченной образованием. Средний темп прироста данного показателя в период 2000-2020 годы составил 3,6%.

Кроме того, установлено, что в 2020 году соотношения показателей молодежи (без учета молодежи, охваченной образованием) и всего рынка труда составило 1,2, т.е. коэффициент участия молодежи в рабочей силе без учета молодежи категории *УЕТ*, на 20% больше, чем аналогичный показатель всех трудовых ресурсов.

В третьей главе работы «Направления регулирования занятости молодежи в Республике Таджикистан в условиях трудоизбыточности рынка труда» (стр.109-132) особое место уделено государственной политики в Таджикистане в области содействия трудовой занятости молодежи, обоснованы и разработаны основные пути совершенствования механизма регулирования занятости молодежи в Республике Таджикистан в условиях трудоизбыточной экономики.

В диссертации достаточно аргументировано выявлены доминирующие факторы, влияющими на процесс трудоустройства молодежи.

Достаточно четко предложена модель взаимодействия институтов подготовки кадров и субъектов рынка труда, разработка и внедрение в систему общего образования обучающих программ, формирующих у учащихся основополагающие социально-поведенческие навыки, необходимые при вхождении на рынок труда.

Обобщая результаты исследования по изучению положения молодежи на рынке труда и его социальных и экономических последствий, предложены направления по регулированию занятости молодежи в условиях трудоизбыточности рынка труда.

В целом, реализация разработанных направлений обеспечивает регулирование занятости молодежи в условиях трудоизбыточности рынка труда Республики Таджикистан и ее регионов при реализации НСР-2030 на период до 2030 года.

В заключении диссертационной работы (стр.133-140) достаточно четко сформулированы выводы и предложения по регулированию занятости молодежи в условиях трудоизбыточности рынка труда Республики Таджикистан.

Достоверность и новизна научных положений диссертационной работы.

Достоверность полученных Кабутовым К.Р. научных и практических результатов, основных выводов и рекомендаций подтверждается критическим осмыслением отечественного и зарубежного опыта в области регулирования занятости молодежи в условиях трудоизбыточности рынка труда, представленного в научной литературы, монографиях, статьях учёных России, стран СНГ и зарубежных стран, а также статистических, законодательных и нормативно-правовых документов Республики Таджикистан, информационных ресурсов сети Интернет.

Теоретико-практическая значимость результатов диссертации выражается в развитии сущности и содержании отдельных понятий, соответствующих положений теории и методологии в области исследуемой

проблемы, а также в обосновании характерных свойств модели регулирования занятости молодежи.

Практическая значимость результатов диссертации состоит также в том, что они использованы в деятельности Агентства труда и занятости населения Республики Таджикистан Министерства труда, миграции и занятости населения Республики Таджикистан при разработке и внедрении программ по профессиональной ориентации и содействию занятости молодежи.

Кроме того, основные результаты и обоснованные рекомендации автора использованы в учебном процессе Технологического университета Таджикистана при чтении учебных курсов «Занятость и трудовая миграция», «Управление персоналом», «Социальный менеджмент» для студентов экономических специальностей.

Диссертационная работа имеет и недостатки, к которым можно отнести следующее:

1. По структуре работы: Глава 3 – «Направления регулирования занятости молодежи...», Параграф 3.1 – «Государственная политика в Республике Таджикистан в области содействия трудовой занятости молодежи» - в основном проведен анализ законодательной и нормативно-правовой базы молодежной занятости, в т.ч. – анализ официальной статистической базы, – поэтому данный параграф логичнее было бы представить в Главе 2.

Параграф 3.2. - «Основные пути совершенствования механизма регулирования занятости молодежи...» не совсем соответствует названию Главы 3. Направления регулирования занятости молодежи в Республике Таджикистан в условиях трудоизбыточности рынка труда.

На наш взгляд, следовало бы «Основные пути совершенствования механизма...», или «Направления регулирования» вынести в название главы и выделить эти пути или направления отдельными параграфами

2. Задачи (с.6-7): Вторая задача - уточнить **методологию** сегментации и..., Глава 1 - Теоретико-методические аспекты..., но в структуре работы нет фокуса на исследовании методических аспектов.

3. Научная новизна (с.8): «выявлены основные тенденции развития в сфере трудовой занятости молодежи в Республике Таджикистан в условиях трудоизбыточности экономики» - трудоизбыточный рынок труда, и трудоизбыточная экономика – в чем различия?, т.к. тема работы сфокусирована на рынке труда; «развита методология сегментации рынка труда при исследовании вопросов занятости молодежи в условиях трудоизбыточности» - в чем именно заключается развитие этой методологии?

4. В первом параграфе диссертации исследованы теоретические аспекты регулирования занятости населения и ее особенности на молодежном сегменте рынка труда в условиях трудоизбыточности на должном уровне. При этом некоторые теоретические вопросы регулирования занятости молодежи в условиях углубления рыночных отношений и глобализации недостаточно изучены. В частности: (с.14) «С учетом соотношения спроса с предложением рынок труда может быть: – трудоизбыточной, когда предложение труда превышает спрос на него и на рынке труда имеется большая численность безработных» - но в республике имеет место постоянный, значительный и длительное время не покрываемый дефицит по различным (особенно рабочим) специальностям.

5. В диссертации достаточно обосновано, изучены и выявлены факторы, влияющие на процесс трудоустройства молодежи. Вместе с тем недостаточно уточнены некоторые факторы, учитывающие спроса рынка труда на процесс трудоустройства в регионах республики.

При рассмотрении методов сегментации рынка труда по отраслевым квалификационным признакам (стр.38-48) автор работает с таблицами, составленными на основе ОРС-2016.

Мы понимаем, что более поздних, комплексных обследований рабочей силы в Таджикистане не проводилось, но прошло 6 лет, к тому же такие

явления, как COVID-19, санкции и прочие катаклизмы на глобальном уровне существенно повлияли на различные аспекты социально-экономической жизни, в т.ч. – на занятость молодежи. Видимо, следовало бы воспользоваться другими, более новыми, данными.

6. В параграфе 1 главы 2 Разработана регрессионная модель динамики доли молодежи в возрасте 15-24 лет в общей численности населения Республики Таджикистан в период 1991-2020 гг. Было бы логичным представить также аналогичную прогнозную модель также на 30 лет – до 2050 г., что помогло бы в обосновании разработке последующих Стратегий и Программ развития государства.

7. В работе на должном уровне дана оценка положения молодежи с учетом, охваченной образованием на рынке труда. Однако, отсутствуют меры по развитию системы охвата молодежи обучающим программам и дистанционного обучения, а также возможности повышения квалификации за рубежом.

8. Заслуживают одобрения, предложенные в диссертации основные пути совершенствования механизма регулирования занятости молодежи в Республике Таджикистан. Вместе с тем недостаточно выделены меры по содействию занятости и самозанятости молодежи в различных отраслях экономики страны и ее регионов.

9. В диссертационной работе встречаются грамматические и стилистические погрешности.

Заключение о соответствии диссертации критериям, установленным

Положением о порядке присуждения ученых степеней

Диссертационная работа Кабутова Кудратулло Рахматуллоевича, структурирована, ее материал отвечает поставленной цели и задачам. Разделы и их содержание соответствуют поставленным задачам, а текст отвечает современным нормам научного языка. Диссертация соответствует пунктам 5.1, 5.5 и 5.7 Паспорта номенклатуры специальностей ВАК при Министерстве

науки и высшего образования Российской Федерации по специальности 08.00.05 - Экономика и управление народным хозяйством (экономика труда).

В целом диссертационное исследование отвечает требованиям ВАК к таким работам и ее автор Кабутов К.Р., заслуживает присуждения ученой степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.05- Экономика и управление народным хозяйством (экономика труда).

Официальный оппонент,
Заведующий отделом
«Институциональные
исследования» Института экономики и
демографии Национальной академии
наук Таджикистана, к.э.н., доцент, член-
корреспондент Инженерной Академии
Республики Таджикистан



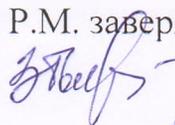
Бабаджанов Р.М.

21 сентября 2022г.

Контактные данные: 734024, Республика Таджикистан, г. Душанбе, ул. Айни, 44, ИЭД НАНТ, +992 918 500 090, barumi@mail.ru

Подпись к.э.н., доцента Бабаджанова Р.М. заверяю:

Начальник ОК института



Курбонов Э.Т.

